



# Dialogotafel Ergocoaching



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

# Waarom een onderzoek naar Ergocoaching?

- Nu 15 jaar bezig en dat gaat goed! Maar er is veel veranderd in het dagelijkse werk voor patiënten, de zorgsector en het ziekenhuis
- Ontdekken waar de ontwikkelbehoefte ligt van de ergocoach

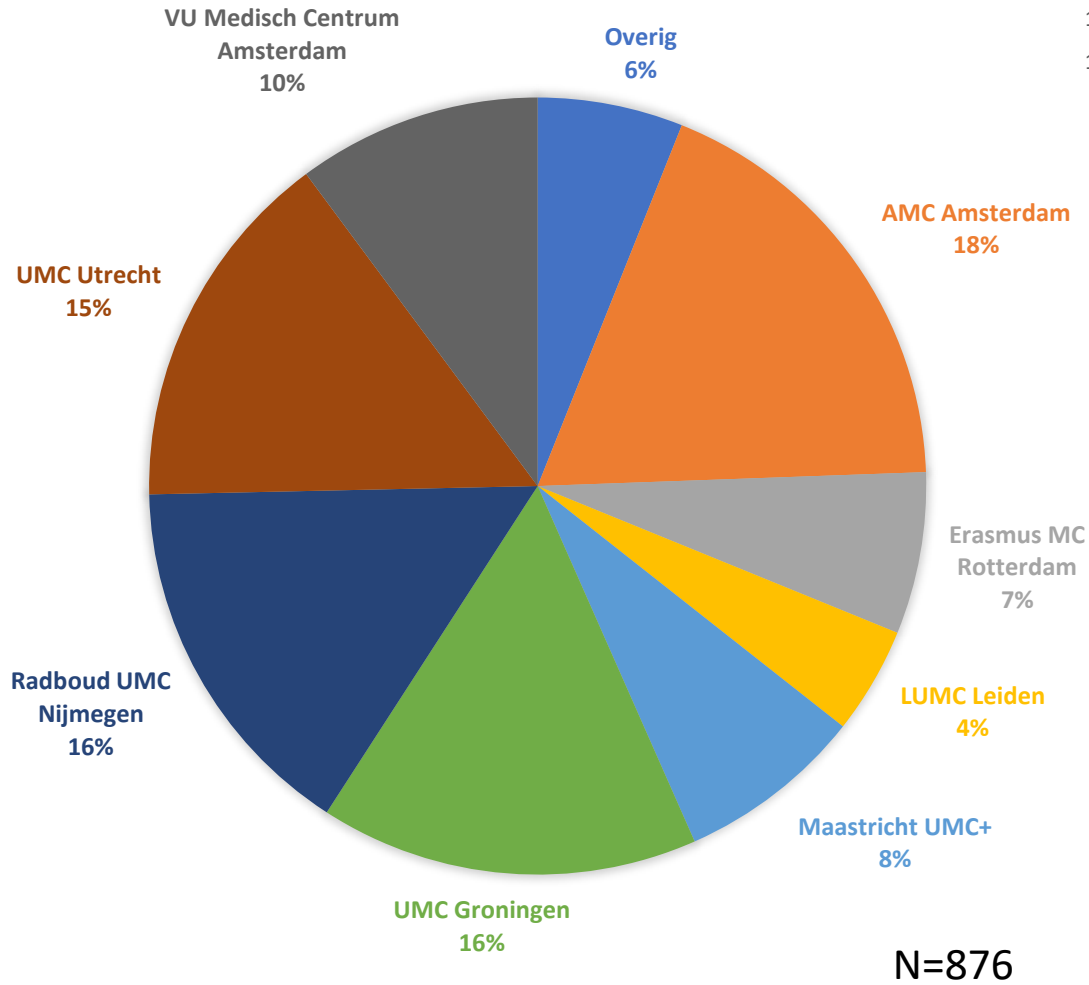
Met wie zit je om tafel?



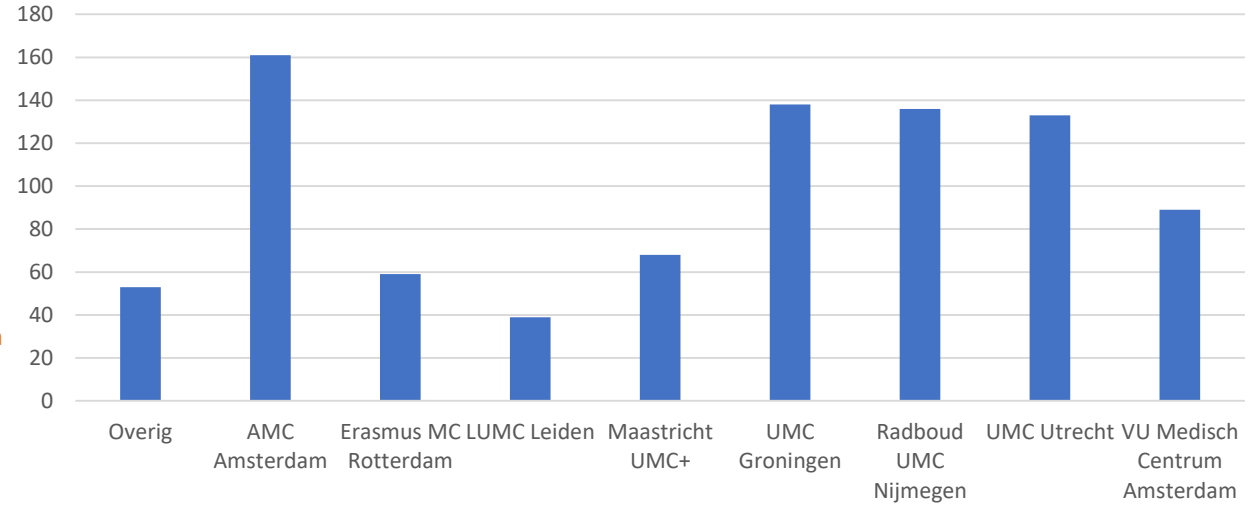
# Enkele resultaten uit het vragenlijst onderzoek

- Respons
- Vaardigheden en functioneren
- Communicatie
- Tijd, tijd, tijd, tijd.
- Het vakgebied van de ergocoach

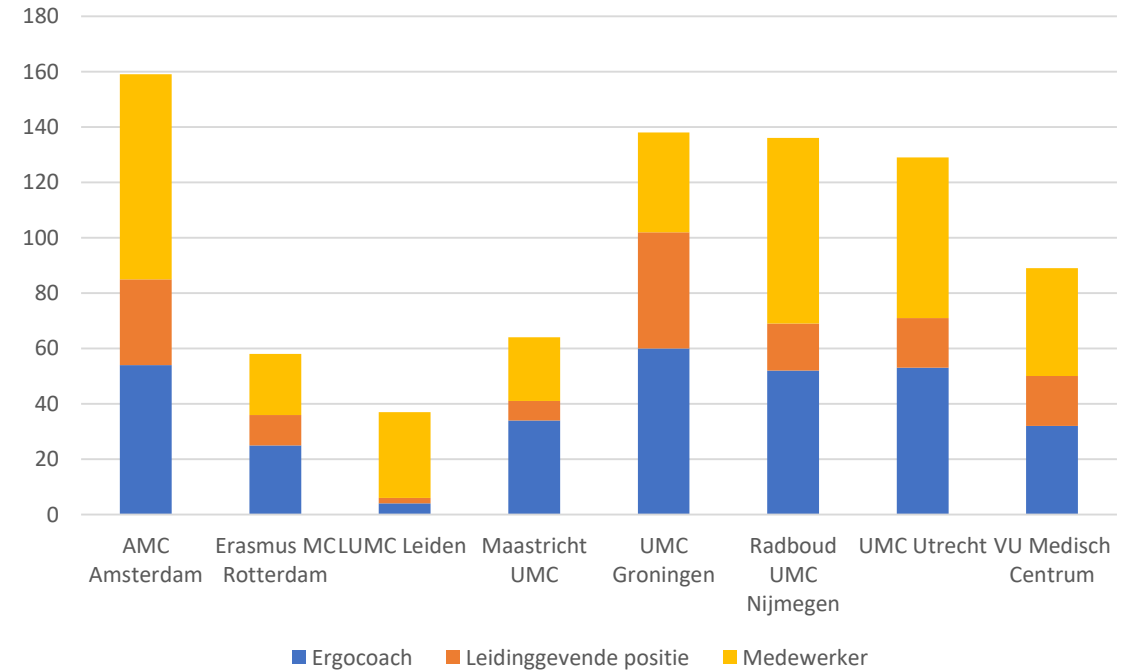
## AANDEEL IN RESPONS PER HUIS



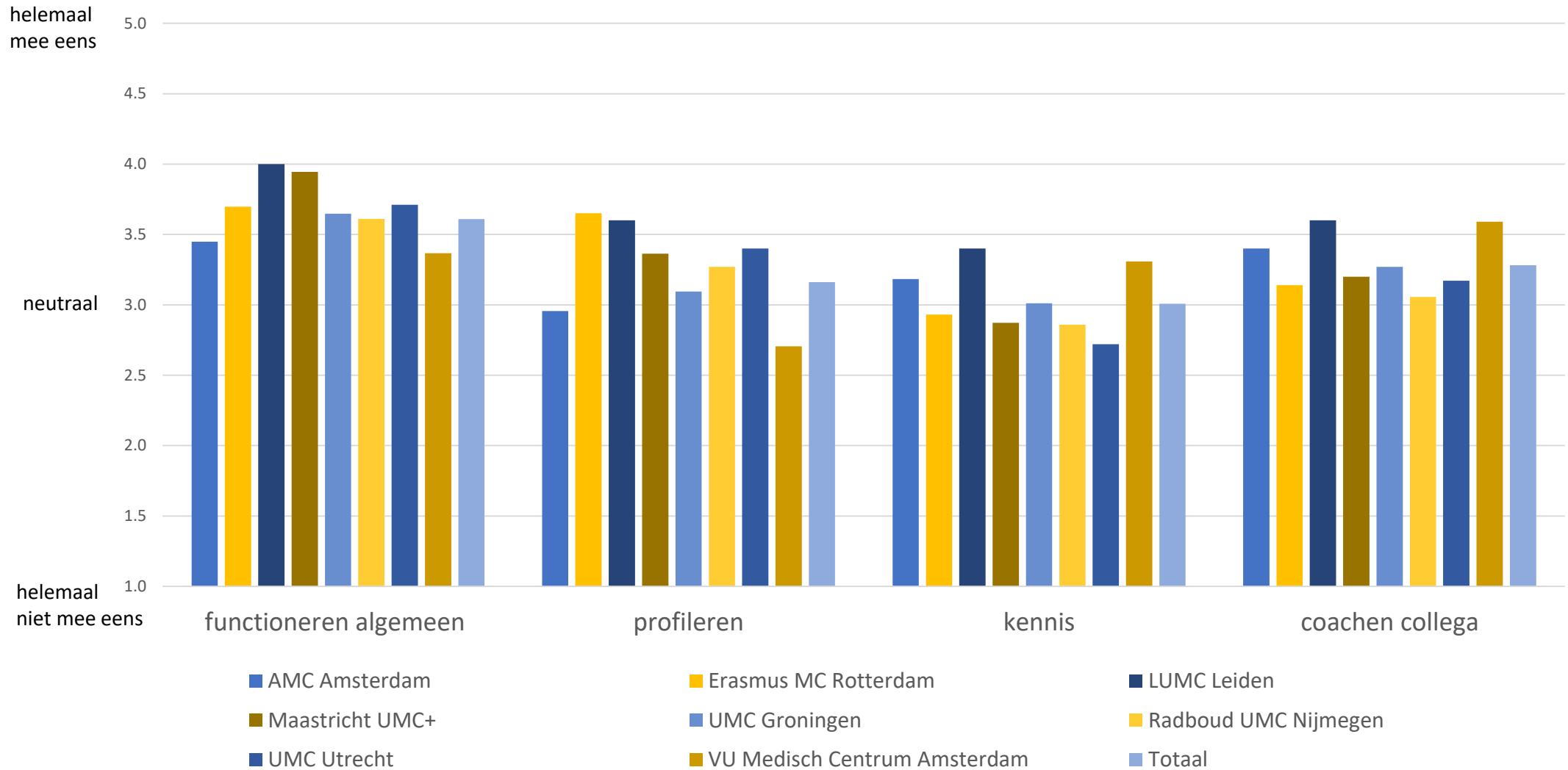
## Absolute respons per huis

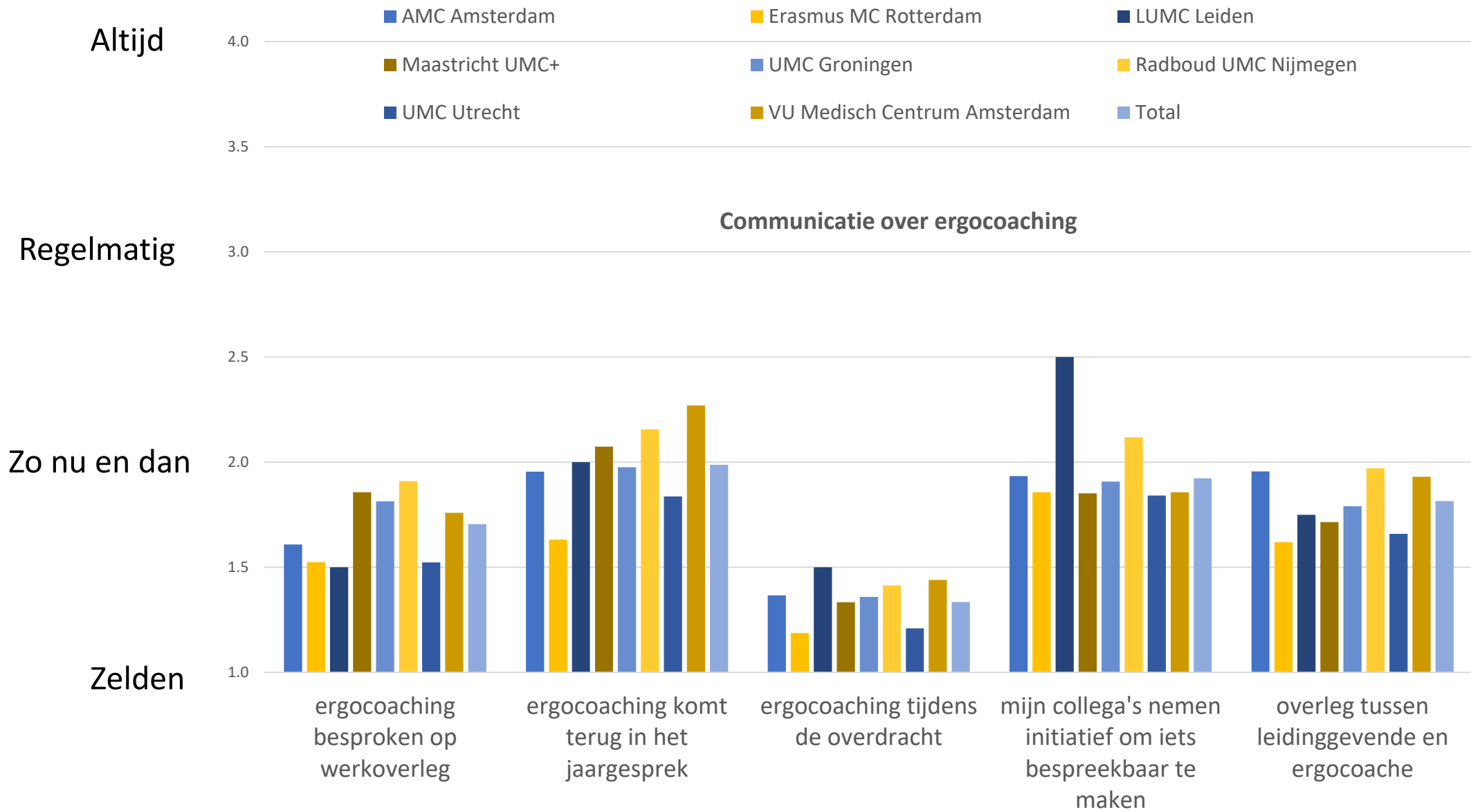


## Absolute respons per functie/rol en per huis

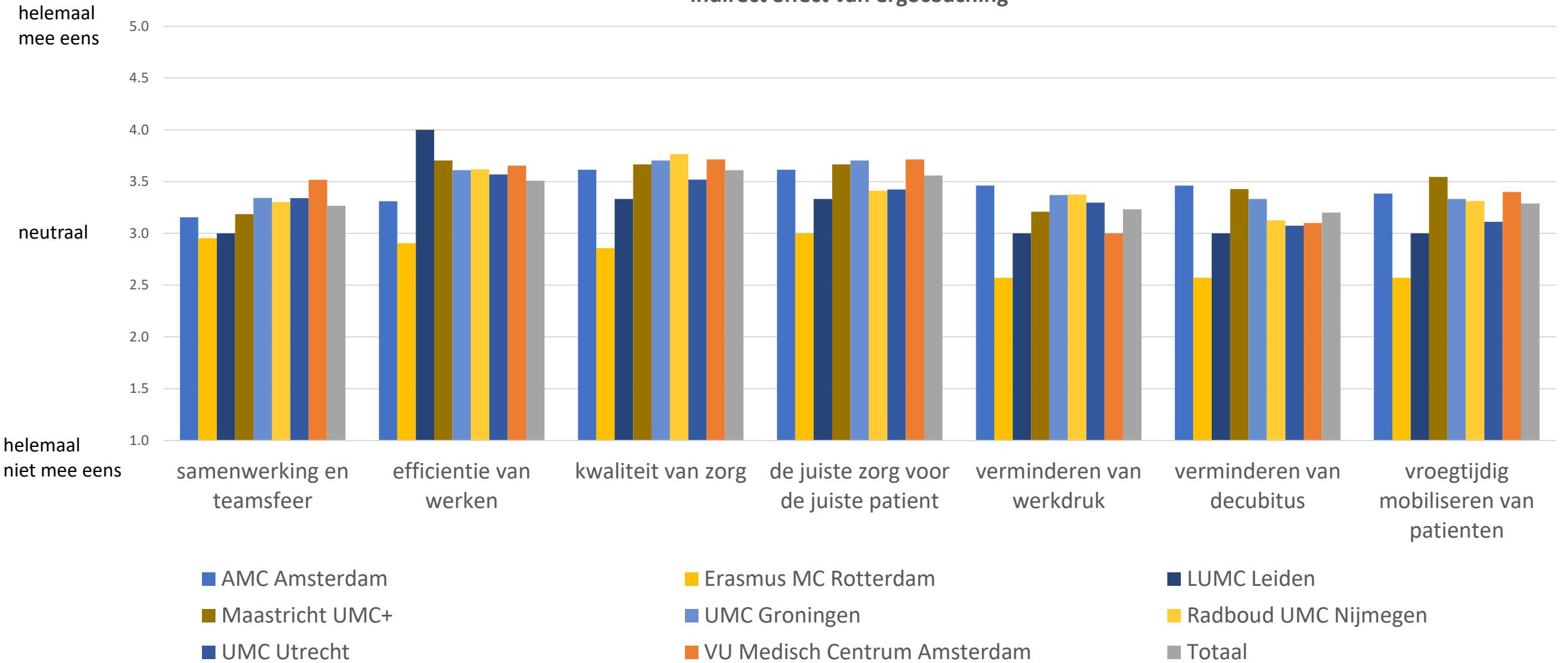


## Vaardigheden en functioneren





### indirect effect van ergocoaching





# Tijd, tijd, tijd, tijd

- Hoeveel tijd denken jullie dat de gemiddelde ergocoach uit een umc per week besteed aan ergocoaching?



# Wat vind je wel en niet bij je rol horen?

1. Duurzame inzetbaarheid (66%)
2. Vitaliteit en gezondheid (64%)
3. Werkdruk (41%)
4. Re-integratie (20%)
5. Agressie (19%)

# ‘Met alleen een vragenlijst onderzoek ben je er niet’

## Kenmerken van de dialoog

- Gelijkwaardigheid
- Luisteren met begrip
- Het gaat niet om gelijk krijgen.







# Het vervolg van dit project



Wie denkt en helpt  
ons mee?

# NB

- [www.umcergocoach.nl](http://www.umcergocoach.nl)
- 29 oktober Gezond en Zeker Innovatie dag.

